



FANGUCCI s.r.l.

PREVENZIONE HARASSMENT

PROCEDURA GESTIONALE

Rev.0
del 13.02.24

PREVENZIONE HARASSMENT

La FANGUCCI SRL crede che diversità e pluralità siano valori che contribuiranno alla creazione di un ambiente di lavoro aperto e stimolante, con la garanzia, le prospettive e punti di vista che potranno favorire nuove idee e comportamenti maggiormente efficaci e virtuosi.

Con questa policy, la FANGUCCI SRL vuole delineare il proprio impegno per promuovere un contesto organizzativo che sostiene l'inclusione e la valorizzazione delle diversità dove le persone si sentano rispettate, apprezzate e libere di esprimere appieno il proprio potenziale in un ambiente di lavoro sereno e professionale, libero da ogni sorta di discriminazione e forma di molestia. Inoltre, adotta una politica di tolleranza zero per qualsiasi forma di molestia sul posto di lavoro.

La politica è rivolta a tutti i dipendenti e resa nota ai terzi.


Questo documento offrirà le linee guida per prevenire, individuare, vietare e monitorare costantemente fenomeni riconducibili a qualsiasi tipologia di molestie fisiche e psicologiche sul luogo di lavoro.

Le persone sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa. La dedizione e la professionalità del management e dei dipendenti, sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi aziendali.

La FANGUCCI SRL si vuole impegnare nel sviluppare le capacità e le competenze del management e dei dipendenti, affinché, nell'ambito della prestazione lavorativa, l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale, e a tutelare le condizioni di lavoro sia nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore sia nel rispetto della sua dignità. Non sono consentiti illeciti condizionamenti o indebiti disagi e sono promosse condizioni di lavoro che consentano lo sviluppo della personalità e della professionalità della persona.

La FANGUCCI SRL si vuole impegnare ad offrire, nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale in materia, a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento normativo e retributivo equo basato esclusivamente su criteri di merito e di competenza, senza discriminazione alcuna, e a promuovere, al contempo, la tutela del genere meno rappresentato. Le funzioni competenti devono:

- adottare in ogni caso criteri di merito e di competenza (e comunque strettamente professionali) per qualunque decisione relativa alle risorse umane;
- provvedere in ogni caso a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire le risorse umane senza

 FANGUCCI s.r.l.	PREVENZIONE HARASSMENT	Rev.0 del 13.02.24
	PROCEDURA GESTIONALE	

discriminazione alcuna;

- creare un ambiente di lavoro in grado di promuovere la serenità di tutte le risorse nel quale caratteristiche od orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni.

La FANGUCCI SRL si auspica che tutte le risorse collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno.

La FANGUCCI SRL interverrà prontamente per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi, discriminatori o diffamatori; a questo effetto, sono ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile. In ogni caso, sono proibiti senza eccezione comportamenti che costituiscono violenza fisica o morale.

La FANGUCCI SRL vuole costantemente favorire iniziative mirate a realizzare modalità lavorative improntate ad ottenere maggior benessere organizzativo.

In linea anche con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionali di lavoro, L'AZIENDA esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie ed atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati come tali:


- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- ostacolare prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale o di altri dipendenti.

In particolare, le molestie si verificano quando uno o più individui subiscono ripetutamente e deliberatamente abusi, minacce e/o umiliazioni in contesto di lavoro. La violenza si verifica quando uno o più individui vengono aggrediti in contesto di lavoro.

Le molestie e la violenza possono essere esercitate da uno o più superiori, o da uno o più lavoratori o lavoratrici, con lo scopo o l'effetto di violare la dignità della persona, di nuocere alla salute e/o di creare un ambiente di lavoro ostile.

La presente politica ha l'obiettivo di creare pratiche di remunerazione caratterizzate da imparzialità, equità e trasparenza, affinché le persone possano considerare La FANGUCCI SRL come un'azienda inclusiva, a tal fine la direzione si impegna a riconoscere ed affrontare le anomalie e le disparità retributive.

Al fine di riconoscere e affrontare le anomalie e le disparità retributive, si specifica che Per remunerazione si intende la retribuzione e i benefici che le persone ricevono, in base al loro ruolo occupazionale, in cambio del loro tempo, sforzo e contributi all'organizzazione. La retribuzione può includere un importo fisso, come salari

 FANGUCCI s.r.l.	PREVENZIONE HARASSMENT	Rev.0 del 13.02.24
	PROCEDURA GESTIONALE	

e stipendi, per svolgere il lavoro in un periodo di tempo concordato, più pagamenti variabili come straordinari, retribuzione subordinata alle prestazioni, incentivi, bonus e commissioni. Mentre per benefici si intendono le disposizioni non monetarie fornite dalle organizzazioni che hanno valore finanziario e implicazioni di costo (congedi retribuiti, assenze per volontariato, prestazioni previdenziali, assistenza sanitaria, orario di lavoro flessibile e buoni per l'assistenza all'infanzia).

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate come tali:

- subordinare qualsiasi decisione di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali o alle diversità personali e culturali;
- indurre i propri collaboratori a favori sessuali mediante l'influenza del proprio ruolo;
- proporre relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento;
- alludere a disabilità e menomazioni fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale.

È fondamentale per la sicurezza delle persone e dell'ambiente di lavoro che tutte le risorse segnalino eventuali atti di molestie, di mobbing o comportamenti sessualmente inappropriati. Pertanto, si sottolinea l'importanza di segnalare tali comportamenti, di sostenere le eventuali vittime o testimoni e di proteggerle da eventuali atti ritorsivi laddove effettuino una segnalazione.

La FANGUCCI SRL si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni risorsa si senta protetta e libera di poter effettuare le segnalazioni del caso, senza il timore di essere esposto ad atti ritorsivi.


Si impegna inoltre a gestire prontamente ed in maniera imparziale la segnalazione di un episodio di molestia e dibullismo, adottando ogni misura necessaria per garantire riservatezza e discrezione alle segnalazioni.

La violazione dei principi contenuti nella presente policy rappresenta una violazione del Codice Etico e verrà trattata in osservanza alle previsioni in esso contenute.

La FANGUCCI SRL si riserva di agire disciplinarmente in linea con le previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro in materia financo con sanzioni di natura estintiva del rapporto di lavoro.

La politica aziendale in materia di harassment è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con l'organizzazione, in ottica di trasparenza e collaborazione.

La FANGUCCI SRL promuove attività di comunicazione e informazione indirizzate ai dipendenti al fine di assicurare la più ampia conoscenza e la più efficace applicazione dei principi della presente Politica tramite attività di formazione rivolte a tutti i dipendenti.

 FANGUCCI s.r.l.	PREVENZIONE HARASSMENT	Rev.0 del 13.02.24
	PROCEDURA GESTIONALE	

AU Sig.ra Cristina Fangucci